

Víctor Conejero Ferrando

Director de Recursos Humanos



v.conejero11@gmail.com



Calatayud/Zaragoza



victorconejero.com



Datos académicos

Master en Dirección de RRHH y Gestión del Talento

EAE Business School - 2023

Grado en Derecho

Universidad de Burgos - 2018

Idiomas

Inglés:

B2

Italiano:

B1

Habilidades digitales

SAP

Salesforce

SQL

HR

Excel

Factorial

Business Central

Director de Recursos Humanos

Vidrio Fruits +3000 empleados | Marzo 2026 - Actualmente

- Creación y desarrollo del Departamento de Recursos Humanos, profesionalizando la gestión de personas y los procesos laborales en una compañía agroalimentaria con una plantilla de hasta 3.000 trabajadores durante campaña.
- Dirección de Relaciones Laborales, Administración de Personal, Extranjería y coordinación con asesoría laboral y organismos públicos.
- Diseño e implantación de nuevos procedimientos de contratación, altas, bajas, nómina, control horario, gestión documental y coordinación con gestoría externa.
- Dirección de campañas de contratación estacional.
- Asesoramiento a Dirección General en materia organizativa.
- Rediseño y digitalización de los procesos de administración de personal, nómina y control horario.
- Impulso de proyectos de digitalización y automatización de procesos de RRHH mediante herramientas colaborativas, mejorando la trazabilidad y eficiencia administrativa.

Talent Manager

Ontime +7000 empleados | Noviembre 2024 - Marzo 2026

- +1000 procesos de selección anuales gestionados, desde perfiles blue collar hasta puestos directivos.
- Gestión y desarrollo de equipo (10 técnicos)
- Negociación y gestión de ETTs, optimizando procedimientos y reduciendo costes un 20%.
- Implantación sistema ticketing, logrando trazabilidad y reducción en tiempos de respuesta
- Implementación de herramienta Factorial, automatizando +80% de los procesos administrativos de selección.

Coordinador de Talento

Globalia +12.000 empleados | Mayo 2023 - Noviembre 2024

- Gestión de procesos de selección a nivel nacional (+800 incorporaciones anuales).
- Coordinación de equipo presencial y remoto.
- Implantación de chatbot para automatización de primeras entrevistas.
- Desarrollo interno de plantilla a nivel nacional.
- Dominio de SAP.

Técnico Selección y Formación

Carrefour +40.000 empleados | Septiembre 2019 - Octubre 2022

- Selección de personal base y mandos.
- Control y bonificación de documentación formativa.
- Ejecución y seguimiento de planes formativos anuales.
- Proyecto de implementación de Salesforce.
- Coordinación de personal para aperturas de nuevos supermercados.